

Hoe vergaat het de studenten Anesthesie in Nederland tijdens de COVID-19-crisis?

Vanaf maart 2020 veranderde het leerklimaat ingrijpend voor de studenten anesthesie in Nederland. Zowel op het werk als in de privésfeer hakten de maatregelen er flink in. Als studentenraad wilden we de studenten laten weten dat ze er niet alleen voor staan. We waren benieuwd naar de ervaringen en besloten een enquête af te nemen onder de studenten Anesthesie in Nederland. De enquête hebben wij digitaal afgenomen tussen eind april en half mei 2020. Een link naar de enquête werd via de verenigingswebsite, Instagram, Facebook en email gedeeld. Hoe hebben de studenten de COVID-19-crisis ervaren? Werden zij ingezet op OK, de IC, of juist helemaal niet? Hoe was het contact met het opleidingsinstituut en voelen zij zich veilig? In dit artikel delen wij de meest opvallende zaken die uit de enquête naar voren zijn gekomen.

Respons

De enquête is positief ontvangen door de studenten. De studenten gaven aan het fijn te vinden om hun verhaal kwijt te kunnen en gehoord te worden. Maar liefst 141 reacties hebben we mogen ontvangen; hier zijn wij de studenten erg dankbaar voor. De studenten die de enquête hebben ingevuld kwamen van alle opleidingsinstituten en zijn werkzaam in 47 verschillende ziekenhuizen. Dit gaf ons een eerlijk en duidelijk beeld over de situatie in het land. Vertegenwoordigd zijn; Amstel Academy, Zuyd Hogeschool, Hogeschool Saxion, Erasmus MC, Wenkebach Instituut, LUMC, Fontys Eindhoven, HAN en het UMCU. Het grootste deel van de studenten volgt de inservice opleiding, op de voet gevolgd door de technische leerroute gecombineerd met de verpleegkundeopleiding.

Inzet op de werkvloer

Ongeveer 75% van de studenten is gedurende de COVID-19-crisis werkzaam geweest in hun ziekenhuis. Soms op de eigen (operatie)afdeling, soms op de IC of verpleegafdelingen elders in het ziekenhuis. In diagram 1 is te zien op welk type afdelingen de studenten werden ingezet.

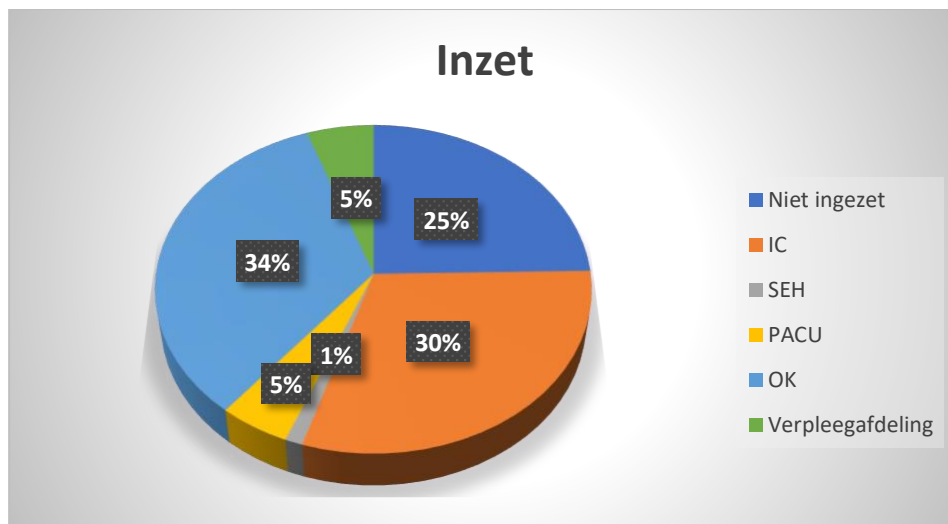


Diagram 1: Type afdelingen waar studenten zijn ingezet tijdens de COVID-19-crisis

Uit de enquête kwamen duidelijk verschillen naar voren in de wijze waarop studenten voorbereid werden op het werken op de diverse afdelingen. Ruim 25% van de studenten is niet tot nauwelijks voorbereid op de werkzaamheden op de andere afdelingen. Circa 33% heeft wel vooraf een scholing of e-learning doorlopen. Andere studenten kenden bijvoorbeeld de afdeling al door een eerdere stage of baan in het verleden als verpleegkundige. Slechts 18% zegt daadwerkelijk door iemand ingewerkt te zijn.

De mate waarin de studenten zich veilig hebben gevoeld op hun werkplek is verschillend. Gelukkig hebben de meeste studenten een veilig gevoel ervaren tijdens het werk, zie diagram 2. Het gevoel van veiligheid kwam in dat geval mede door de voorbereiding en omdat ze een fijn team hadden om op terug te vallen. Enkele studenten voelden zich minder veilig tijdens de COVID-19-crisis. Als redenen gaven zij aan bang te zijn om besmet te raken, niet voldoende te zijn ingewerkt of te veel taken zelfstandig uit te moeten voeren. Het in een hectische tijd worden ingezet op een andere afdeling, met weinig tot geen hulp bij het inwerken, werd als behoorlijk zwaar ervaren. Vooral de combinatie van het draaien van diensten en daarnaast het volgen van digitaal onderwijs vonden de studenten zwaar. Toch was 38% van de studenten vooral ook enthousiast. Zij hebben het als erg leerzaam en interessant ervaren om een kijkje in de keuken op andere afdelingen te kunnen nemen en het ziekenhuis in crisistijd te zien.

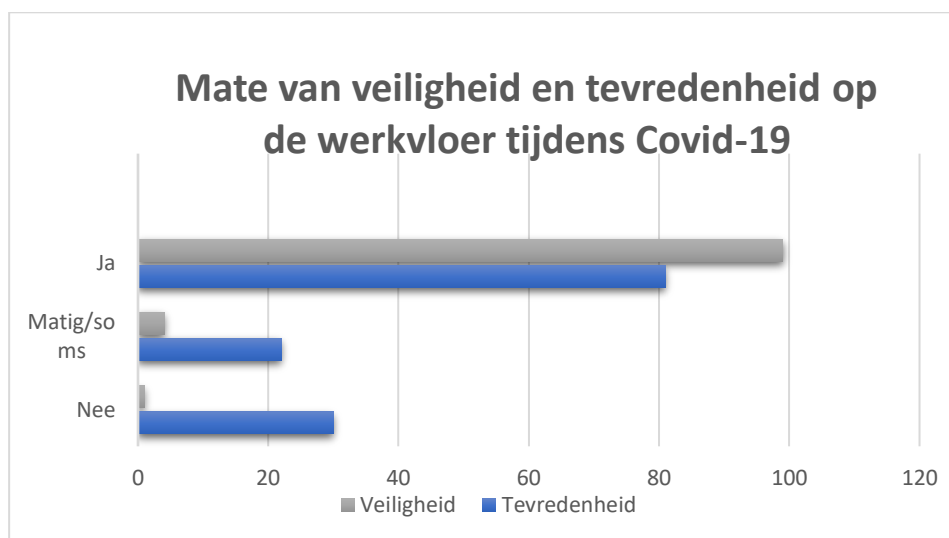


Diagram 2: Veiligheid en tevredenheid op de werkvloer

Opleidingsinstututen; lessen en communicatie

Door de getroffen maatregelen rond de COVID-19-crisis konden voor veel studenten de geplande theorielessen geen doorgang vinden op het opleidingsinstituut. Het grootste deel van de theorielessen werd vervangen door digitaal onderwijs, veel lessen werden uitgesteld en daarbij bestaat nog steeds veel onduidelijkheid. Via diverse kanalen werd gecommuniceerd met de studenten. In de meeste gevallen gebeurde dit middels e-mail en/of videoconferentie, echter is er ook een groep studenten die vindt dat de opleiding tekort is geschoten in de communicatie. De studenten hadden wisselend gereageerd op de vraag of opleiding en privé nog goed te scheiden viel. Ongeveer 56% van de studenten ondervond geen problemen, maar 36% van de studenten vond het wel lastig. We hebben niet gevraagd naar de reden waarom deze studenten dit lastig vonden. Vooral de angst tot verlenging van het opleidingstraject kwam naar voren uit de enquête, ongeveer 40% van de studenten verwacht ernstig tot zeer ernstige verlenging van de opleiding. Daar tegenover staat dat 11% totaal geen verlenging verwacht.

Ondersteuning door studentenraad

Wij hebben de studenten ook gevraagd waar zij nog ondersteuning van de studentenraad bij kunnen gebruiken. Er kwam vooral naar voren dat er hulpvragen zijn over beperken van vertraging en de flexibiliteit vanuit het opleidingsinstituut. Daarnaast vroegen de studenten zich af of de gewerkte praktijken op andere afdelingen dan de OK meetellen voor de opleiding. Ook zijn er studenten die al weken thuis zitten. Het beleid lijkt erg te verschillen per ziekenhuis. De studentenraad is inmiddels in gesprek met het bestuur van de NVAM om hierover helderheid te verkrijgen. Afhankelijk van de uitkomsten zal contact worden opgenomen met het CZO. Voor de meest recente stand van zaken: houd de nieuwsbrief van het CZO in de gaten.

Mocht je naar aanleiding van dit artikel nog andere vragen of opmerkingen hebben, mail dan naar studentenraad@nvam.nl voor meer informatie. Want vooral nu willen wij klaar staan voor alle studenten anesthesiemedewerkers in Nederland.

Oproep! Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe leden voor de studentenraad! Ben je een enthousiaste student (of ken je een enthousiaste student) en lijkt het je wat om lid te worden van de studentenraad? Kom eens mee vergaderen!